



EL CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA

GUÍA DE ENTREVISTAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES A CANDIDATOS/TAS A MAGISTRADOS/DAS DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA

APROBADA EN SESIÓN EXTRAORDINARIA NO. 03/2018, CELEBRADA EL 14 DE MARZO DE 2018.

INTRODUCCIÓN

La etapa de la entrevista forma parte del proceso integral de selección de magistrados/das, instaurado por el Pleno del Consejo Nacional de la Judicatura en los términos normativos que señala el Manual de Selección de Magistrados/das y Jueces/zas. De esta manera, la presente guía es una herramienta que permitirá abordar de manera personal, las capacidades técnicas, habilidades, aptitudes, vocación judicial y valores personales de los/las candidatos/tas, para encontrar la moralidad, competencia e idoneidad notoria; y, seleccionar a quienes posean mayores méritos.

El contenido de esta guía se desarrolla en un vocabulario sencillo; pues lo que pretende es marcar la línea de la entrevista para que las preguntas sean manejadas conforme el estilo del entrevistador, las respuestas del entrevistado y las condiciones propias de cada entrevista; es por ello que se sugieren los temas a abordar y no se redactan en forma de pregunta.

GUÍA PARA ENTREVISTA DE LOS PRESELECCIONADOS

Como lo establece el artículo 48 del Manual de Selección de Magistrados/das y Jueces/zas; además de los aspectos generales señalados en el artículo 20 del presente Manual, el Pleno del Consejo evaluará en la entrevista, los conocimientos jurídicos del aspirante que evidencien representar a una corriente relevante del pensamiento jurídico.

También las preguntas se direccionarán a explorar la vocación judicial requerida para ejercer la alta magistratura, el compromiso con la institucionalidad del Órgano Judicial; el compromiso con la protección de los Derechos Humanos, los valores democráticos, la ética judicial y la transparencia.

La entrevista puede indagar sobre aparentes o reales conflictos de interés que le asisten al aspirante, basados en relaciones profesionales, comerciales, laborales, gremiales o de tipo político partidario, que pudieran incidir en su imparcialidad.

Así mismo, se podrá indagar sobre el conocimiento orgánico de la Corte Suprema de Justicia, aspectos administrativos, presupuestarios y financieros; que permita conocer la capacidad gerencial del aspirante.

La propuesta de un modelo de entrevista bajo el diseño de competencias, comprende las siguientes fases: Preparación, Inicio, Desarrollo y cierre.

FASES DE LA ENTREVISTA:

1. PREPARACIÓN: Estudio de la hoja de vida, análisis del perfil del aspirante a entrevistar, confrontar los requisitos de la vacante.

2. INICIO: Se otorga al entrevistado la información necesaria y general de la entrevista; tales como: Integrantes del Pleno, obje-

tivo de la entrevista, duración de la entrevista.

Al inicio se debe crear un clima empático y de confianza que generará mejores resultados.

3. DESARROLLO: La entrevista debe extraer la información que permita indagar, sobre la competencia, idoneidad y moralidad notorias del aspirante, por medio de experiencias personales, profesionales y si fuere posible incidentes críticos.

4. CIERRE: Se verifica que se haya recogido la información necesaria y que el candidato se retire satisfecho.

LÍNEA INTRODUCTORIA

1- PREGUNTAS INTRODUCTORIAS:

1. Saludo
2. Bienvenida
3. Acogida

LÍNEA DE ORIENTACIÓN GENERAL

2- PREGUNTAS PARA INDAGAR SOBRE SUS CONOCIMIENTOS JURÍDICOS:

1. Universidad en la cual estudió
2. Razones por las cuales estudió en la universidad o universidades señaladas
3. Razón por la cual estudió derecho
4. Rama del derecho de su preferencia
5. Razones de su preferencia
6. Indagar sobre los conocimientos jurídicos de la rama del derecho a la cual hizo referencia

3- PREGUNTAS PARA CONOCER APTITUDES Y VALORES ÉTICOS:

1. Importancia de la Magistratura en el Estado Constitucional de Derecho
2. El papel del Magistrado en la sociedad moderna
3. Ética judicial
4. Conducta privada del aspirante
5. Los valores éticos que deben guiar la conducta del aspirante
6. Cuál de los valores mencionados es el más importante
7. Cómo entiende la diversidad social en nuestros tiempos
8. Razón por la cual le interesa laborar en el sector público y no en el privado

4- PREGUNTAS PARA EXPLORAR SU APRECIACIÓN SOBRE EL ÓRGANO JUDICIAL:

1. Independencia Judicial
2. Garantías de la Independencia Judicial
3. Fallas del sistema salvadoreño en la configuración del Órgano Judicial
4. Bondades del sistema salvadoreño en la configuración del Órgano Judicial
5. Aspectos que deben cambiarse
6. Cómo contribuiría a la reforma y mejoramiento del Órgano Judicial



EL CONSEJO NACIONAL DE LA JUDICATURA

GUÍA DE ENTREVISTAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES A CANDIDATOS/TAS A MAGISTRADOS/DAS DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA

5-PREGUNTAS PARA EXPLORAR OTROS CONOCIMIENTOS Y APRECIACIONES PERSONALES

1. Las razones de su candidatura
2. Las razones por las cuales optó al proceso de selección del Consejo Nacional de la Judicatura y no por las gremiales de abogados.
3. Formación jurídica
4. Especialización en una rama o materia jurídica
5. Conocimientos sobre la materia o rama jurídica especializada que mencione
6. Razones de la especialización
7. Las tendencias jurídicas de la materia especializada a la cual hizo referencia
8. Temas jurídicos de mayor interés profesional sobre la materia especializada a la cual hizo referencia
9. Las corrientes tradicionales del pensamiento jurídico
10. Las corrientes contemporáneas del pensamiento jurídico
11. La vinculación de las corrientes del pensamiento jurídico con los tipos de Estado
12. El papel que juegan las ideologías en las corrientes del pensamiento jurídico
13. La importancia de la diversidad del pensamiento ideológico de los magistrados en la integración de las Supremas Cortes de Justicia
14. Según la trayectoria profesional a cuál corriente del pensamiento jurídico se adhiere
15. Por qué se adhiere a la corriente de pensamiento jurídico que menciona
16. Ejemplos prácticos en el ejercicio profesional que lo definen promotor de la corriente del pensamiento jurídico al cual se adhiere
17. Importancia del Derecho Constitucional
18. Importancia del Derecho Contencioso Administrativo
19. Importancia del Derecho Penal y Civil
20. Importancia del Derecho Internacional
21. Importancia del control de Convencionalidad
22. Tipo de Estado Salvadoreño
23. Lo que implica ejercer una magistratura de Corte Suprema de Justicia
24. Cualidades que debe poseer un magistrado de Corte Suprema de Justicia
25. Cualidades personales y profesionales que posee el candidato para ejercer la magistratura de Corte Suprema de Justicia
26. Los aportes brindados para la reforma, mejora y fortalecimiento del Órgano Judicial salvadoreño
27. Los aportes brindados en la evolución y protección de los Derechos Humanos en El Salvador
28. Los aportes brindados para la evolución y promoción de los valores democráticos
29. Importancia de la Ética judicial en la dinámica de la Corte Suprema de Justicia
30. Los valores éticos más relevantes que deben orientar la conducta de los magistrados de la Corte Suprema de Justicia.
31. Sobre la conducta privada del magistrado de Corte Suprema de Justicia
32. La importancia de la transparencia en el Órgano Judicial
33. Cómo mejoraría la promoción de la ética y transparencia del Órgano Judicial
34. Imparcialidad del magistrado de Corte Suprema de Justicia
35. Por qué estima que sería un magistrado de Corte Suprema de Justicia imparcial
36. Experiencia o evento pasado que ejemplifica su imparcialidad
37. Independencia del magistrado de Corte Suprema de Justicia
38. Por qué estima que sería un magistrado de Corte Suprema de Justicia independiente
39. Experiencia o evento pasado que ejemplifica su independencia
40. Sobre si posee alguna relación previa de tipo profesional, comercial, laboral, gremial, de tipo político partidario, o cualquier otra naturaleza que pudieran incidir en su imparcialidad.
41. Relaciones previas de cualquier naturaleza que pudieran generar conflicto de interés en una resolución
42. Sobre la integración orgánica del Órgano Judicial
43. Sobre la integración orgánica de la Corte Suprema de Justicia
44. Sistema de elección de jueces/zas y Magistrados/das de carrera
45. Sistema de Elección de Magistrados/das de Corte Suprema de Justicia
46. Gestión administrativa de la Corte Suprema de Justicia
47. Gestión presupuestaria de la Cortes Suprema de Justicia
48. Gestión Disciplinaria de la Corte Suprema de Justicia
49. Gestión Jurisdiccional de la Corte Suprema de Justicia
50. Fallas del sistema salvadoreño en la configuración del Órgano Judicial
51. Bondades del sistema salvadoreño en la configuración del Órgano Judicial
52. Aspectos que deben cambiarse
53. Cómo contribuiría a la reforma y mejoramiento del Órgano Judicial
54. Razones por las cuales debería integrar la lista de candidatos a Magistrados de la Corte Suprema de Justicia propuesta por el Consejo Nacional de la Judicatura.